

RÈGIM INTERN

DE L'ASSOCIACIÓ

DE LA GENT GRAN

DEL CASAL

DE MANLLEU

(A.G.G.M.)



Introducció:

Aquest reglament és complementari dels estatuts de l'associació de la Gent Gran del Casal de Manlleu amb seu social a l'Avda. Puigmal 137-139 (Casal Cívic Frederica Montseny) de Manlleu 08560 Barcelona.

Correu: cgg.manlleu@gmail.com

[www: casalgentgranmanlleu.cat](http://www.casalgentgranmanlleu.cat)

L'Associació vol ser un lloc de trobada per els socis/es, on poder fomentar les relacions entre persones de diferents àmbits i junts gaudir de una millor qualitat de vida en aquesta etapa de la vida.

Les funcions d'aquesta associació s'exerceixen majoritàriament a Manlleu i comarca d'Osona (Barcelona).

L'Associació compta amb un gruix d'establiments col·laboradors que ofereixen descomptes als socis (els establiment son lliures d'escollir aquests descomptes).

L'Associació disposa d'un tauler d'anuncis en el qual es fa constar la informació pertinent, entre altres coses, de l'horari d'oficina, els serveis i activitats més rellevants.

L'Associació compleix amb els requisits legal que estableixen tenir una pòlissa de responsabilitat civil i les dades dels socis protegides segons la normativa vigent de protecció de dades (**Reglament de la UE 679/2016 i Llei Orgànica 3/2018**)

Els punts següents recullen les directrius a seguir, detallant més explícitament alguns dels art. dels estatuts.

Art.1 Carnet i quota de soci/a.

1.1 Les persones que vulguin ser sòcies de l'entitat tal com es disposa a l'article 3 dels Estatuts de l'Associació, hauran d'aportar la següent documentació:

DNI, Foto carnet, correu electrònic (opcional) i telèfon (preferentment mòbil).

S'haurà de fer efectiu el pagament de 10 €, en concepte de primer quota com a persona associada de l'Associació.

1.2 La renovació del carnet i per tant, de la condició de persona sòcia a l'entitat és **anual** i es porta a terme entre el mesos de **juny a setembre**, el cost de la quota de renovació es de 7 €.

1.3 Si un soci/a perd el seu carnet, se li facilitarà un altre.

1.4 La variació de les quotes dels/les associats/des haurà de ser aprovada per l'Assemblea General de Socis.

Art. 2 Drets i deures dels associats/ades.

2.1 Per gaudir de les activitats/celebracions, s'haurà de tenir una antiguitat mínima d'un (1) mes des de la sol·licitud per ser soci/a.

2.2 Estar al corrent del pagament de la quota acordada per la Junta Directiva per fer les activitats que organitza l'associació.

- 2.3 Tots els associats/ades tenen els mateixos drets i deures dintre de l'associació sense discriminació per raça, sexe o ideologia.
- 2.4 Els socis/es poden expressar lliurement les idees que puguin ser d'interès per l'associació.
- 2.5 Escoltar i valorar les diferents opinions amb respecte i tolerància cap els altres membres de l'associació.
- 2.6 Es perdrà la condició de soci, a tots els efectes, sinó s'ha realitzat la renovació del carnet **al final de l'any en curs**. (Article 6.2 dels Estatuts).
- 2.7 Per tornar a ser soci/a, es considerarà, a tots els efectes, com un soci nou i s' haurà de d'aportar la documentació necessària fer la sol·licitud.

Art.3 Candidats/tes.

- 3.1 Per poder ser candidat/a a la Junta caldrà tenir, com a mínim, una antiguitat d'un any com a soci/a.
- 3.2 El candidat/a presentarà la sol·licitud per escrit, on hi constarà el nom i cognom, així com el nº de soci i un telèfon.
- 3.3 Si existeix conflicte d'interès entre dues persones sòcies, es a dir, que hi ha un lligam de **(cònjuge o parella o fins el tercer grau de consanguinitat)** només un/a podrà presentar-se a les eleccions, per poder garantir la imparcialitat a l hora de prendre decisions.
- 3.4 La llista dels candidats/tes es farà pública **UN DIA DESPRÉS** de que finalitzi el termini de presentació establerta per el article 8.1 dels Estatuts de 5 dies abans de l'Assemblea.

Art.4 Eleccions.

- 4.1 Entre la convocatòria i el dia assenyalat per la celebració de l'assemblea hi haurà de haver al menys set (7) dies i la convocatòria haurà de ser exposada **al taulell d'anuncis**. El article 7.3 dels Estatuts.
- 4.2 La candidatura a un càrrec de la junta serà **individual**, per tal de poder garantir una amplia representació de tots els sectors que formen part de l'associació.
- 4.3 El soci/a pot votar a un màxim de nou candidats.

Art.5 Procediment de les eleccions.

- 5.1 Tenen dret a assistir-hi i a votar tots els socis/es amb el carnet en vigor.
- 5.2 A l'entrada a la sala, es verificarà el carnet amb la llista de socis/es actuals.

Art.6 Sistema de votació.

- 6.1 A l'hora de procedir a fer les votacions, s' anotarà el nº de carnet del soci/a a la llista de les votacions i seguidament es dipositarà la papereta a l'urna.

6.2 Els socis/es que ho desitgin podran revisar i col·laborar en tot aquest procés.

6.3 Els resultats es comunicaran als socis/es pels mitjans regulars que fa servir l'Associació: Tauler d'anuncis, Correu electrònic, Web.

Art.7 Junta Directiva.

7.1 La junta directiva ha d'estar constituïda per president/a, vicepresident/a, secretari/a i tresorer/a com a mínim i un màxim de 5 vocals.

7.2 Si un dels càrrecs essencials queda vacant durant la legislatura, la junta decidirà:

- Que un altre membre ocupi el seu lloc, (no es poden compaginar dos càrrecs).
- Repartir-se les tasques del càrrec vacant, fins les properes eleccions, sempre que falti menys d'un any (**excepte presidència**)
- O convocar una Assemblea Extraordinària de socis/es per cobrir aquesta vacant.

7.3 La junta, convocada prèviament pel president/a, es reunirà amb la periodicitat necessària pel bon funcionament de l'Associació, en cap cas podrà ser superior a dos mesos.

7.4 **Els càrrecs** es repartiran en la 1^a reunió de la junta elegida i ratifica per l'Assemblea General de socis/es (dintre dels set dies posteriors a l'assemblea) i tindran prioritat d'elecció de càrrec les persones que hagin obtingut més vots.

7.5 **Els membres** (president/a, vicepresident/a, secretari/a i tresorer/a) es reuniran sempre que considerin oportú analitzar/organitzar o resoldre qualsevol tema que pugui sorgir i, en la propera reunió de junta ho posaran en coneixement de la resta dels membres.

7.6 Els acords que es prenguin a les reunions de la junta seran per majoria dels vots a favor o en contra, dels assistents (**majoria simple**) i tots els membres quedaran subjectes als acords fins i tot els absents, els dissidents i els que, tot i estant-hi presents, s'hagin abstingut de votar.

7.7 En cas d'empat en una votació, el president/a tindrà el vot decisor (**vot de qualitat**). Si el president/a, per causa justificada, no estigués present, el vot decisor el tindria el vicepresident/a.

7.8 Resoldre qualsevol altra qüestió que no estigui directament atribuïda a cap altre òrgan de l'Associació.

7.9 Resoldre provisionalment qualsevol cas no previst en els estatuts, donar-ne compte a la següent Assemblea General.

Art.8 Comissions o grups de treballs.

8.1 Els responsables de cada comissió o grup de treball han de posar en coneixement de la junta directiva els actes que organitzen o participen i anualment presentaran un informe de les seves activitats.

8.2 Les persones responsables dels grups o comissions es reuniran amb la junta o amb la persona designada sempre que es considerin oportú per analitzar/organitzar o resoldre qualsevol tema que pugui sorgir.

8.3 La junta només podrà denegar les activitats dels grups formats o la incorporació de nou grups amb el vot en contra de la majoria dels components de la junta.

Art.9 Normes de convivència.

9.1 Tenir un bon tracte, respecte, cordialitat i amabilitat amb qualsevol persona.

9.2 Fer un bon ús de les instal·lacions, mobiliari, etc...

Art.10 Consideració de faltes.

Faltes lleus:

10.1 L'alteració de les normes de convivència i respecte cap a altres persones.

10.2 Apropiació indeguda.

10.3 Utilitzar indegudament les instal·lacions i el mobiliari.

Faltes greus:

10.4 Provocar o participar en baralles de qualsevol tipus.

Faltes molt greus:

10.5 Quan el comportament d'algun soci/a posi en perill la integritat d'una altre persona es considerarà molt greu.

Art.11 Sancions i amonestacions.

11.1 La junta en reunió extraordinària valorarà el cas i aplicarà la sanció o amonestació que consideri oportuna segons la gravetat de la/les faltes comeses.

En aquesta valoració es tindrà en compte:

- Si és la primera falta o és reincident.
- Si afecta o no a una altre persona.
- Si afecta o no a la dinàmica general de les activitats o convivència.
- Si ha posat en risc la seguretat d'ell/a mateix/a o d'altres persones.

11.2 Les sancions o amonestacions poden ser:

- Verbals (sempre amb la presència de la majoria de la junta).
- Suspensió temporal (comunicació verbal o comunicació escrita).
- Suspensió permanent (comunicació verbal o comunicació escrita).

11.3 Si es valora com a falta molt greu un incident provocat per un soci/a es comunicarà en la propera assemblea.

Art.12 Les qüestions no plantejades en aquest document, com també altres aspectes que poguessin sorgir i es considerin subsidiaris dels estatuts, seran resolts per la junta.

Presidenta



Rosa Parés Rifà

DNI 77272185 M

Secretària



Andrea López Martínez

DNI 77253381 S